



Comune di Caltrano

IL NUCLEO DI VALUTAZIONE

Verbale n. 2/2019

L'anno **duemiladiciannove**, il giorno 22 (ventidue), del mese di maggio, alle ore 14,30, si è riunito il nucleo di valutazione nelle seguenti persone:

- dott. Alfidi Luigi – Presidente
- dott.ssa Salamino Maria Grazia – Componente

con il seguente ordine del giorno:

- 1. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2018**
- 2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2018.**

1. Valutazione dei Responsabili di Settore/Posizioni organizzative - anno 2018.

Premesso che:

- gli artt. 107 e 109 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni, disciplina le funzioni e la responsabilità della dirigenza assegnando ai Responsabili delle strutture comunali tutti i compiti di attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzi degli organi di governo.

- la dotazione organica del personale dipendente del Comune di Caltrano risulta articolata nei seguenti n. 3 Settori di attività, giusto quanto previsto con deliberazione di Giunta comunale n. 74 del 4.11.2009 e successive modificazioni:

- * Finanziario
- * Affari generali
- * Tecnico.

Il nucleo dà atto che:

- il procedimento di valutazione scaturisce dall'analisi degli obiettivi contenuti nei documenti programmatici relativi all'anno 2018.

Gli obiettivi per l'anno 2018 sono stati individuati nel D.U.P. 2018/2020 nel quale è inserito il Piano della Performance per lo stesso triennio, approvato contestualmente al B.P. 2018/2020, con deliberazione di C.C. n. 7 del 26.02.2018 e dettagliati per ciascun Settore nel Piano esecutivo di gestione e nel Piano degli obiettivi – Anno 2018, approvati con deliberazione di Giunta comunale n. 23 del 26.02.2018.

Il documento programmatico sul quale si fonda la valutazione è costituito dal piano esecutivo di gestione che indica gli obiettivi distinguendoli tra obiettivi di miglioramento e obiettivi di mantenimento del livello della performance, le azioni, gli indicatori, il peso attribuito ai vari obiettivi e il punteggio.

Il nucleo ha effettuato la valutazione sulla base di:

- obiettivi ed indicatori approvati con il P.E.G. 2018 (deliberazione di G.C. n. 23/2018)
- ricognizione dei risultati raggiunti alla chiusura del 2018, prospetto del 2.05.2019 depositato in atti;
- schede di autovalutazione compilate dai Responsabili dei Settori/Posizioni organizzative, depositate in atti, secondo la metodologia permanente di valutazione del personale proposto nella prima riunione del nucleo in data 21 giugno 2002, recepita nel contratto decentrato siglato in data 13.12.2002.

Viene confermato un risultato costantemente riscontrato negli anni, ossia un'alta corrispondenza dei risultati raggiunti alle finalità e agli obiettivi posti dall'organo politico in sede programmatica.

Altro elemento di continuità rispetto agli anni passati è il costante contatto diretto e lo stretto rapporto di collaborazione tra organi politici e funzionari, favorito dalle modeste dimensioni organizzative dell'ente.

Tale circostanza riduce al massimo i tempi di risposta rispetto agli indirizzi espressi, tanto da eliminare spesso il passaggio della formalizzazione dell'obiettivo a livello programmatico.

La conseguenza è che i documenti programmatici registrano una quantità di obiettivi e finalità sensibilmente minori rispetto a quelli realmente raggiunti.

Tutto ciò detto, il nucleo, vista la griglia per l'attribuzione della percentuale della retribuzione di risultato, inserita nel P.E.G. e nella scheda di valutazione, riportata in calce al presente verbale (a)* e b)*), adotta la seguente tabella di valutazione e, conseguentemente,

D I S P O N E

di erogare ai Responsabili di Settore/Posizioni organizzative la seguente retribuzione di risultato per **l'anno 2018**:

RESPONSABILI DI SETTORE/POSIZIONI ORGANIZZATIVE	PARAMETRI DI VALUTAZIONE	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE ANNUA	RETRIBUZIONE DI RISULTATO
	a)*Risultati raggiunti b)* 1)Raggiungimento obiettivi 2)Performance individuale (Relazioni interne ed esterne e Leadership)		
Settore finanziario: Rag. Franco Nicoletti	a)Punteggio: 3.510/3.600 b) Punteggio: 1)Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2)Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 1.936,70 (25% retr. posizione)
Settore Amministrativo: Sig. Moreno Dal Santo (fino al 30.04.2018)	a) Punteggio: 3.510/3.600 b) Punteggio: 1)Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2)Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 595,91 (25% retr. Posiz. per il periodo 1.01.2018 – 30.04.2018)

Sig. Corrado Brazzale (dal 1.05.2018 al 31.12.2018)	a) Punteggio: 3.510/3.600 b) Punteggio: 1) Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2) Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo		€ 125,00 (25% retrib. posiz. di € 500,00 per il periodo 1.05.2018 – 30.06.2018 per n. 18 ore settimanali) € 875,00 (25% retrib. posiz. di € 3.500,00 per il periodo 1.07.2018 – 31.12.2018 per n. 36 ore settimanali) Totale € 1000,00
Settore Tecnico: Geom. Loris Sandonà	a) Punteggio: 3.510/3.600 b) Punteggio: 1) Raggiungimento obiettivi: p. 38/40 2) Performance individuale: -Relazioni interne ed esterne: p. 23 -Leadership: p. 23 p. 23/25 Giudizio: ottimo	€ 7.746,83	€ 1.936,70 (25% retr. posizione)

e consegna a ciascun Responsabile di Settore la scheda di valutazione affinché questi abbiano la possibilità di far pervenire al nucleo eventuali proprie osservazioni nel termine di dieci giorni dalla data odierna.

a)*

Valori attesi di risultato						
Risultato pienamente raggiunto	Risultato adeguatamente raggiunto	Risultato raggiunto parzialmente	Risultato non raggiunto	Punteggio massimo raggiungibile 2018	Punteggio raggiunto 2018	Esito 2018
Punteggio superiore all'80% del massimo raggiungibile	Punteggio compreso tra il 60% e il 79% del massimo raggiungibile	Punteggio compreso tra il 40% e il 59% del massimo raggiungibile	Punteggio inferiore al 40% del massimo raggiungibile	3.600	3.510	Risultato pienamente raggiunto per i n. 3 settori

b)*

1. Raggiungimento obiettivi

Valore medio	Da 0 a 33%	Da 34% a 66%	Da 67% a 100%
Punti	Da 0 a 15	Da 16 a 30	Da 31 a 40
Raggiungimento obiettivi			

2. Performance individuale

Giudizio	Insufficiente	Sufficiente	Buono	Ottimo
Punti	0	Da 1 a 9	Da 10 a 17	Da 18 a 25
Relazioni interne ed esterne				
Leadership				

2. Validazione della Relazione sulla Performance - anno 2018.

Premesso che:

- la validazione della relazione sulla performance costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance;
- il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:
 - trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (dei contenuti e dell'approccio utilizzato);

Presa visione della “Relazione sulla Performance - anno 2018” del 2.05.2019 redatta dal Responsabile del Settore Finanziario;

Considerato che:

- l'operato del Nucleo di Valutazione è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità;
- il Nucleo di Valutazione ha approfondito gli elementi utili per procedere alla validazione delle Relazioni suindicate sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno svolgere nell'ambito della propria autonomia operativa;

VALIDA

la “Relazione sulla Performance - anno 2018”.

DISPONE

- la pubblicazione della Relazione sulla performance 2018 redatta in data 2.05.2019 sul sito istituzionale dell' Ente, nella sezione “Amministrazione trasparente” ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, modificato dal D. Lgs. n. 97/2016, per assicurarne la visibilità, riservandosi di verificare la corretta attuazione di tale adempimento.

La seduta viene tolta alle ore 15.30

Il Nucleo di valutazione

f.to Dott. Luigi Alfidi

f.to Dott. ssa Maria Grazia Salamino